

## Décès ou invalidité absolue et définitive

| Nature des garanties                                            |  | Prestations AG2R Prévoyance                       |
|-----------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------|
| Option 1 : Capital décès                                        |  |                                                   |
| Capital décès                                                   |  |                                                   |
| Quelle que soit la situation de famille                         |  | 170 % du salaire de référence                     |
| Invalidité absolue et définitive                                |  |                                                   |
| Versement par anticipation                                      |  | 100 % du capital décès                            |
| Option 2 : Capital décès minoré assorti d'une rente d'éducation |  |                                                   |
| Capital décès                                                   |  |                                                   |
| Quelle que soit la situation de famille                         |  | 85 % du salaire de référence                      |
| Rente annuelle d'éducation                                      |  |                                                   |
| Par enfant à charge                                             |  | 7 % du salaire de référence                       |
| Invalidité absolue et définitive                                |  |                                                   |
| Versement par anticipation                                      |  | 100 % du capital décès et de la rente d'éducation |

## Arrêt de travail

| Nature des garanties                                                                                                    |                              | Prestations AG2R Prévoyance <sup>(2)</sup> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|
| Incapacité temporaire de travail : indemnité journalière <sup>(2)</sup>                                                 |                              |                                            |
| À compter du 1 <sup>er</sup> jour d'arrêt en cas d'accident du travail, maladie professionnelle ou d'accident du trajet | 80 % du salaire de référence |                                            |
| À l'issue d'une franchise continue de 30 jours d'arrêt de travail en cas de maladie ou d'accident de la vie privé       |                              |                                            |
| Invalidité permanente : rente annuelle                                                                                  |                              |                                            |
| 1 <sup>re</sup> catégorie                                                                                               | 48 % du salaire de référence |                                            |
| 2 <sup>e</sup> catégorie                                                                                                | 80 % du salaire de référence |                                            |
| 3 <sup>e</sup> catégorie                                                                                                | 80 % du salaire de référence |                                            |
| Incapacité permanente professionnelle (IPP): rente annuelle                                                             |                              |                                            |
| Taux d'incapacité compris entre 33 % et 66 %                                                                            | 48 % du salaire de référence |                                            |
| Taux d'incapacité supérieur ou égal à 66 %                                                                              | 80 % du salaire de référence |                                            |

(1) Sous déduction des prestations versées par la Sécurité sociale.

(2) Sous réserve que le participant justifie d'au moins 12 mois d'ancienneté dans l'entreprise au premier jour d'absence.